

我が街国分寺のPFAS汚染について

～いまここで起きている事～②



PFASはどこから来たか

【国④分会・小阪 昌義】
東京都の調査では2018年、米軍横田基地から約1キロ南東の井戸(立川市)で、都内最高値となる1リットル当たり1340ng(ナノグラム)の高濃度のPFASが検出されました。そして、土壌組成を調べた結果、地下約15mの砂礫層と粘土層の境界部に地下水帯があり、その「地中の川」が武蔵村山、立川市砂川地域を経て、国分寺市北町から恋ヶ窪へと流れて崖線に至っている事がわかりました。

調査すら行わない行政

本来なら東京都が調査すべきところですが、日米間の「地位協定」に阻まれ敷地内の調査が出来ません。

PFASの健康被害と規制

この問題が表に出てこない理由の一つに「健康被害が見えにくい」という問題があります。PFASが原因で起こる症状としては甲状腺疾患、血中コレステロール値の上昇、肝疾患、腎臓がん、低出生体重児などがあります。慢性疾患化したり、合併症状態になると因果関係の特定がとて困難です。PFASの一種であるPFOS、PFOAは、自然界や体内で分解され

いま国分寺で起きている事

今回の検査結果では国分寺市民の血中濃度の平均値が中央値が沖繩の高濃度地域を上回りました。最も必要なことは、とにかく原因を突き止めて、地下水中のPFASを除去して、住民の不安を完全に取

り除く事です。こんな当たり前の対策をこの何年間も、現在も誰も動こうとし

当事者の行動こそ解決の術

この問題は、他地域にとっては残念ながら他人事では済まされず、無関心の対象になり社会問題化して

ていません。そして今も汚染された水が地中を流れ続けています。これからの汚名を晴らすために、市民の健康を守り抜く為に、この問題をしっかりと運動につなげて、市や東京都を動かしてゆることが必要だということです。そしてようやくスタート地点に立った所でもあります。

仲間づくりとあわせ 共済制度すすめよう



朝倉厚文部長

8月から秋の仲間増やし月間が始まります。この月間の中では、仲間の自宅を訪問した際に、火災・地震共済や自動車保険、自動車共済の加入をすすめ

厚生文化部長

朝倉 法明

てみましょう。他社損保などから移行すれば、その差額は使えるお金となり、負担が軽減されます。

所得サポート保険

秋の仲間づくり対話ツールとして事業所代表の方は必見です。

- 人材確保
- 従業員の処遇改善
- 企業価値UP



サンリオピューロランド 特別割引デー (~9月30日) eパスポートのご案内

サンリオピューロランドからお得な割引デーのご案内です。上のQRコードをスマホで読み込みフアンクラブ会員登録後、来場予約付きのeパスポートを事前購入できます。

ための対話ツールとして、所得サポート保険(左囲み内参照)をおすすめします。この保険は、メンタルヘルス含む病気やケガで長期間働けなくなった場合の収入の減少を補償するものです。1口1カ月5万円給付、最高5口まで、最長70歳まで補償されます。企業価値を高めたいと考えている事業所代表の仲間や一人親方の仲間にも最適です。詳しくは組合事務所にお尋ねください。

不払い注意報 発令中

物価高騰・資材不足などの影響から不払い案件が増加しています。それに加え最近では「仕事のマッチングアプリ」なるものが横行し、一度も会った事のない事業所の仕事で不払いに発展するケースも後を絶ちません。悪質業者を見分けるのは容易なことではありません。不払い対応は生半可ではありません。『自分

- その① 信用情報収集
- その② 適正価格受注
- その③ 必ず書面契約
- その④ 手形払い注意
- その⑤ 月別精算を
- その⑥ 追加・変更工事
- その⑦ 倒産の危険信号
- その⑧ 労働記録の保存
- その⑨ 雇い入れ通知書
- その⑩ 倒産防止共済

介護保険の制度改悪阻止

まずは主権者意識を持つことから



分かりやすい講演に熱心に聞き入る参加者

【国③分会・遠藤 あやめ】私は今まで介護保険について考えたことがありませんでした。120歳まで生きるつもりなので、自分の老年期の現実を知りたいと思いいま参加して見ました。学習では、介護保険の大半が持っている「人様に迷惑だけはかけたくない」という一見素晴らしい「自立観」が、すなわち「ボケたら終わり」「脳卒中で倒れて車椅子になったら終わり」といった差別意識に繋がっているというお話です。これにはハ

2024年4月から本格実施される働き方改革への対応では、すでに①労働時間の把握、②年次有給休暇の年5日取得義務、③法定3帳簿などの必要帳簿の作成と保存(当面は3年)、④「東京土建の主な事例」①支部に労基署の立入調査あり調査

働き方改革 対応準備を

36協定、時間管理など法定3帳簿の確認と労働状況確認。
②事業者と従業員の雇用契約上のトラブル(正規雇用求め)発生
親方である組合員との関係、就業規則、36協定、法廷3帳簿など働き改革に関する帳簿の確認をした。